

LAPORAN KINERJA KEPALA MADRASAH



MTs NEGERI 1 SEKADAU
TAHUN PELAJARAN 2025/2026

I. PENDAHULUAN

Laporan kinerja Kepala Madrasah MTs Negeri 1 Sekadau ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan tanggung jawab Kepala Madrasah dalam mengelola dan mengembangkan madrasah selama Tahun Pelajaran 2025/2026. Laporan ini mencakup berbagai aspek manajerial, kepemimpinan, supervisi akademik, serta pengembangan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan.

II. PROFIL MADRASAH

Nama Madrasah	: MTs Negeri 1 Sekadau
NPSN	: 60723249
Alamat	: Jl. Merdeka Barat KM 2, Sekadau Hilir, Kabupaten Sekadau, Kalimantan Barat
Status	: Negeri
Akreditasi	: B
Kepala Madrasah	: Samsul Mu'arif. S.Ag

III. PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala Madrasah berperan sebagai pemimpin, manajer, supervisor, dan motivator bagi seluruh warga madrasah. Adapun pelaksanaan tugas pokok tersebut meliputi:

1. Perencanaan dan Pengembangan Madrasah

Kepala Madrasah menyusun Rencana Kerja Madrasah (RKM) dan Rencana Kegiatan dan Anggaran Madrasah (RKAM) secara partisipatif dengan melibatkan seluruh warga madrasah dan komite.

2. Pelaksanaan Kegiatan Pembelajaran

Menjamin pelaksanaan pembelajaran berjalan sesuai kurikulum yang berlaku, serta memastikan seluruh guru melaksanakan pembelajaran berbasis paradigma baru (Kurikulum Merdeka).

3. **Supervisi Akademik dan Manajerial**

Melaksanakan supervisi akademik kepada guru dan tenaga kependidikan secara berkala untuk meningkatkan mutu proses pembelajaran dan layanan pendidikan.

4. **Pengembangan Kompetensi Guru dan Tendik**

Mendorong guru untuk mengikuti kegiatan pelatihan, bimtek, dan komunitas belajar guna meningkatkan kompetensi profesional.

IV. CAPAIAN KINERJA

Selama periode pelaporan, MTs Negeri 1 Sekadau telah mencapai berbagai keberhasilan, antara lain:

1. Peningkatan rata-rata nilai hasil belajar siswa di semua mata pelajaran.
2. Keberhasilan siswa dalam berbagai lomba tingkat kabupaten dan provinsi.
3. Peningkatan kinerja guru melalui kegiatan supervisi dan pelatihan.
4. Terwujudnya lingkungan madrasah yang bersih, aman, dan nyaman.

V. KENDALA DAN SOLUSI

Dalam pelaksanaan program kerja, masih terdapat beberapa kendala yang dihadapi antara lain keterbatasan sarana prasarana dan anggaran. Untuk mengatasinya, Kepala

Madrasah melakukan koordinasi dengan Komite Madrasah serta mengajukan bantuan kepada Kemenag Kabupaten Sekadau.

VI. PENUTUP

Demikian laporan kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala Madrasah MTs Negeri 1 Sekadau atas pelaksanaan tugas selama Tahun Pelajaran 2025/2026. Semoga laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi dan dasar dalam meningkatkan mutu pendidikan di madrasah.

Sekadau, 25 Oktober 2025

Kepala MTs Negeri 1 Sekadau,

(.....)

NIP.